



**КОМИТЕТ
ВНУТРЕННЕГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
ФИНАНСОВОГО КОНТРОЛЯ ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**

(КОМИТЕТ ФИНКОНТРОЛЯ ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ)

П Р И К А З

28.02.2025

г. Оренбург

№ 23-ог

Об утверждении программы противодействия коррупции в комитете
внутреннего государственного финансового контроля
Оренбургской области на 2025 – 2029 годы

В соответствии с Законом Оренбургской области от 15 сентября 2008 года № 2369/497-IV-ОЗ «О противодействии коррупции в Оренбургской области»,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить программу противодействия коррупции в комитете внутреннего государственного финансового контроля Оренбургской области на 2025 – 2029 годы согласно приложению к настоящему приказу.

2. Признать утратившими силу приказы комитета внутреннего государственного финансового контроля Оренбургской области:

от 27 мая 2020 года № 47-од «Об утверждении программы по противодействию коррупции в комитете внутреннего государственного финансового контроля Оренбургской области на 2020 – 2024 гг.»;

от 8 ноября 2021 года № 122-од «О внесении дополнений в приказ комитета внутреннего государственного финансового контроля Оренбургской области от 27 мая 2020 года № 47-од «Об утверждении программы по противодействию коррупции в комитете внутреннего государственного финансового контроля Оренбургской области на 2020 – 2024 гг.»».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

4. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Председатель комитета

Н.А.Бессонова

Приложение
к приказу комитета внутреннего
государственного финансового
контроля Оренбургской области
от 28.02.2025 № 23-ог

Программа
противодействия коррупции в комитете внутреннего государственного
финансового контроля Оренбургской области на 2025 – 2029 годы

Паспорт программы
«Противодействие коррупции в комитете внутреннего государственного
финансового контроля Оренбургской области
на 2025 – 2029 годы»

Наименование Программы	-	Противодействие коррупции в комитете внутреннего государственного финансового контроля Оренбургской области на 2025 – 2029 годы (далее – Программа)
Ответственный исполнитель Программы	-	Отдел организационно-кадровой работы комитета внутреннего государственного финансового контроля Оренбургской области (далее – комитет)
Цель Программы	-	Совершенствование системы противодействия коррупции в комитете, достижение конкретных результатов в работе по предупреждению коррупции, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений
Задачи Программы	-	- Совершенствование организационных и правовых основ противодействия коррупции в комитете, нормативное правовое обеспечение антикоррупционной деятельности комитета; - реализация системы мер, направленных на противодействие коррупции в комитете, выявление и устранение коррупционных рисков; - антикоррупционное обучение и просвещение служащих комитета; - обеспечение прозрачности деятельности комитета; - взаимодействие с институтами гражданского общества и гражданами, создание эффективной системы обратной связи
Показатели (индикаторы) Программы		- доля государственных гражданских служащих (далее – служащие) комитета, своевременно представивших сведения о своих доходах, расходах,

		об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также супруг (супругов) и несовершеннолетних детей от количества служащих комитета, замещающих должности, включенные в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, Оренбургской области и локальными правовыми актами комитета; - доля должностей государственной гражданской службы комитета, по которым проведена оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации служащими комитета своих функций, при осуществлении государственных закупок для нужд комитета, от общего количества должностей государственной гражданской службы в комитете; - количество служащих комитета, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших повышение квалификации; - доля служащих комитета, впервые поступивших на государственную гражданскую службу для замещения должностей, включенных в перечень должностей комитета, прошедших обучение по образовательным программам в области противодействия коррупции ; - доля проведенных обучающих мероприятий по плану корпоративного обучения служащих комитета по вопросам противодействия коррупции от общего числа обучающих мероприятий, предусмотренных планом корпоративного обучения; - количество разработанных и (или) доведённых до служащих комитета методических материалов по вопросам противодействия коррупции (памяток, рекомендаций, писем, блок-схем и др.)
Срок и этапы реализации Программы	-	2025 – 2029 годы, этапы не выделяются
Объем бюджетных ассигнований Программы	-	Программа не является расходным обязательством комитета и финансируется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на обеспечение деятельности комитета
Ожидаемые результаты	-	- обеспечение единообразного применение законодательства Российской Федерации и

реализации Программы	Оренбургской области о противодействии коррупции в комитете; - принятие локальных правовых актов, способствующих минимизации коррупционных проявлений в комитете; - повышение эффективности организации антикоррупционной работы в комитете; - снижение вероятности совершения коррупционных правонарушений служащими комитета; - повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения служащих комитета; - обеспечение открытости и укрепление доверия граждан к деятельности комитета, включая повышение их осведомленности об антикоррупционных мерах, реализуемых в комитете
----------------------	--

I. Общие положения

Противодействие коррупции в комитете представляет собой систематическую и целенаправленную деятельность служащих комитета по предупреждению коррупции, в том числе по:

выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

формированию у служащих комитета нетерпимого отношения к коррупции.

Разработанная Программа представляет собой комплекс мероприятий, обеспечивающих согласованное применение правовых, образовательных, воспитательных, организационных и иных мероприятий, осуществляемых комитетом, направленных на достижение результатов в работе по противодействию коррупции.

Правовыми основами для разработки и реализации Программы в комитете являются:

Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Федеральный закон от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

Закон Оренбургской области от 15 сентября 2008 года № 2369/497-IV-ОЗ «О противодействии коррупции в Оренбургской области»;

региональная программа противодействия коррупции в Оренбургской области на 2025 - 2029 годы, утвержденная постановлением Правительства Оренбургской области от 13 февраля 2025 года № 138-пп.

II. Цель и задачи Программы

Целью Программы является: совершенствование системы противодействия коррупции в комитете, достижение конкретных результатов в работе по предупреждению коррупции, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

- совершенствование организационных и правовых основ противодействия коррупции в комитете, нормативное правовое обеспечение антикоррупционной деятельности комитета;

- реализация системы мер, направленных на противодействие коррупции в комитете, выявление и устранение коррупционных рисков;

- антикоррупционное обучение и просвещение служащих комитета;

- обеспечение прозрачности деятельности комитета;

- взаимодействие с институтами гражданского общества и гражданами, создание эффективной системы обратной связи

III. Показатели (индикаторы) Программы

Оценка эффективности реализации Программы осуществляется по итогам ее реализации за полугодие, год и весь период реализации на основании мониторинга ее показателей (индикаторов).

Сведения о показателях (индикаторах) Программы и их значениях представлены в приложении № 1 к Программе.

IV. Основные мероприятия Программы и план реализации Программы

Перечень основных мероприятий Программы представлен в приложении № 2 к Программе.

План реализации Программы представлен в приложении № 3 к Программе.

V. Ожидаемые результаты реализации Программы

Ожидаемыми результатами реализации Программы являются:

- обеспечение единообразного применения законодательства Российской Федерации и Оренбургской области о противодействии коррупции в комитете;

- принятие локальных правовых актов, способствующих минимизации коррупционных проявлений в комитете;

- повышение эффективности организации антикоррупционной работы в комитете;

- снижение вероятности совершения коррупционных правонарушений

служащими комитета;

повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения служащих комитета;

обеспечение открытости и укрепление доверия граждан к деятельности комитета, включая повышение их осведомленности об антикоррупционных мерах, реализуемых в комитете.

VI. Ресурсное обеспечение реализации Программы

Программа не является расходным обязательством комитета и финансируется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на обеспечение деятельности комитета

VII. Система контроля за реализацией Программы

Общее руководство и контроль за ходом реализации Программы осуществляет председатель комитета или лицо, исполняющее его обязанности.

Ответственным исполнителем Программы является отдел организационно-кадровой работы комитета.

Сведения о показателях (индикаторах) Программы и их значения

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Характери стика показателя (индикато ра)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора)				
				2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Доля служащих комитета, своевременно представивших сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также супруг (супругов) и несовершеннолетних детей от количества служащих комитета, замещающих должности, включенные в перечни должностей, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации, Оренбургской области и локальными правовыми актами комитета.	основное мероприятие	процентов	100	100	100	100	100
2.	Доля должностей государственной гражданской службы комитета, по которым проведена оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации служащими комитета	основное мероприятие	процентов	100	100	100	100	100

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Характери стика показателя (индикато ра)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора)				
				2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	своих функций, при осуществлении государственных закупок для нужд комитета, от общего количества должностей государственной гражданской службы в комитете							
3.	Количество служащих комитета, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших повышение квалификации	основное мероприятие	единиц	2	2	2	2	2
4.	Доля служащих комитета, впервые поступивших на государственную гражданскую службу для замещения должностей, включенных в перечень должностей комитета, прошедших обучение по образовательным программам в области противодействия коррупции	основное мероприятие	процентов	100	100	100	100	100
5.	Доля проведенных обучающих мероприятий по плану корпоративного обучения служащих комитета по вопросам противодействия коррупции, от общего числа обучающих мероприятий, предусмотренных	основное мероприятие	процентов	100	100	100	100	100

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Характери стика показателя (индикато ра)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора)				
				2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	планом корпоративного обучения							
6.	Количество разработанных и (или) доведённых до служащих комитета методических материалов по вопросам противодействия коррупции (памяток, рекомендаций, писем, блок-схем и др.)	основное мероприятие	единиц	2	2	2	2	2

Перечень основных мероприятий Программы

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок реализации	Ожидаемый конечный результат	Последствия нереализации основного мероприятия
1	2	3	4	5	6
I. Реализация мер, направленных на предупреждение и пресечение коррупции и ее проявлений в сфере деятельности комитета					
1.	Выполнение антикоррупционных мероприятий, предусмотренных планом реализации Программы	отдел организационно-кадровой работы	2025 – 2029	Применение законодательства Российской Федерации и Оренбургской области о противодействии коррупции в комитете; нормативное правовое обеспечение антикоррупционной деятельности комитета; повышение эффективности организации	Неисполнение поручений Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации, Правительства Оренбургской области, указов и распоряжений Губернатора Оренбургской области, направленных на реализацию

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок реализации	Ожидаемый конечный результат	Последствия нереализации основного мероприятия
1	2	3	4	5	6
				антикоррупционной работы в комитете; повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения служащих комитета	антикоррупционной политики
II. Организация и проведение антикоррупционного обучения, просвещения служащих комитета					
2.	Повышение квалификации комитета, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	отдел организационно-кадровой работы	2025 – 2029	повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий	непрофессионализм и некомпетентность специалистов по противодействию коррупции при выполнении своих должностных обязанностей
3.	Обучение служащих комитета, впервые поступивших на государственную гражданскую службу для замещения	отдел организационно-кадровой работы	2025 – 2029	развитие правовой грамотности в сфере противодействия коррупции	некомпетентность служащих комитета в вопросах соблюдения

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок реализации	Ожидаемый конечный результат	Последствия нереализации основного мероприятия
1	2	3	4	5	6
	должностей, включенных в перечень должностей комитета, по образовательным программам в области противодействия коррупции				антикоррупционного законодательства
4.	Организация и проведение корпоративного обучения служащих комитета по вопросам противодействия коррупции	отдел организационно-кадровой работы	2025 – 2029	формирование отрицательного отношения к коррупции у служащих комитета и укрепление их антикоррупционного мировоззрения	некомпетентность служащих комитета в вопросах соблюдения антикоррупционного законодательства
5.	Повышение правовой и антикоррупционной грамотности служащих комитета путем изучения ими методических материалов по вопросам противодействия коррупции (памяток, рекомендаций, писем, блок-схем и др.)	отдел организационно-кадровой работы	2025 – 2029	повышение уровня гражданской ответственности и самосознания по отношению к коррупции и ее проявлениям	некомпетентность служащих комитета в вопросах соблюдения антикоррупционного законодательства

План реализации Программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат реализации
1	2	3	4	5
I. Нормативное правовое регулирование антикоррупционной деятельности. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов				
1.	Проведение мониторинга законодательства Оренбургской области, регулирующего правоотношения в сфере противодействия коррупции, в целях выявления правовых актов, требующих приведения в соответствие с федеральным законодательством в связи с его изменениями, а также устранения пробелов в правовом регулировании	1 раз в полугодие, не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом	отдел правового обеспечения, отдел организационно-кадровой работы	повышение эффективности правового регулирования отношений в сфере противодействия коррупции
2.	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов комитета	ежегодно, до 25 декабря	отдел правового обеспечения	повышение эффективности правового регулирования отношений в сфере противодействия коррупции
3.	Размещение на сайте regulation.orb.ru в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» проектов нормативных правовых актов для проведения их независимой антикоррупционной экспертизы	ежегодно, до 30 декабря	отдел правового обеспечения, отдел экспертно-аналитической и методической	выявление коррупционных факторов и их устранение

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат реализации
1	2	3	4	5
4.	Размещение проектов нормативных правовых актов на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» комитета в целях обеспечения возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов	ежегодно, до 30 декабря	отдел организационно-кадровой работы	выявление коррупционных факторов и их устранение
II. Организационно-управленческие меры по обеспечению антикоррупционной деятельности				
5.	Организация контроля за исполнением плана по противодействию коррупции. Осуществление анализа исполнения плановых мероприятий	1 раз в полугодие, не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом	отдел организационно-кадровой работы	повышение эффективности правового регулирования отношений в сфере противодействия коррупции
6.	Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений, и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся выполнения иной оплачиваемой работы	ежегодно, до 1 октября	отдел организационно-кадровой работы	ранняя профилактика коррупционных правонарушений
7.	Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в случаях несоблюдения запретов, ограничений и	ежегодно до 25 декабря	отдел организационно-кадровой работы	ранняя профилактика коррупционных правонарушений

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат реализации
1	2 требований, установленных в целях противодействия коррупции	3	4	5
8.	Проведение тестирования служащих комитета по оценке знаний антикоррупционного законодательства, в том числе запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	ежегодно, до 1 ноября	отдел организационно-кадровой работы	ранняя профилактика коррупционных правонарушений
9.	Осуществление контроля за соблюдением лицами, замещающими должности государственной гражданской службы, требований об уведомлении о получении подарка в связи с исполнением служебных (должностных) обязанностей, о сдаче подарка. Разъяснение служащим комитета о запрете на получение в связи с исполнением должностных (служебных) обязанностей вознаграждений от физических и юридических лиц (подарков, денежного вознаграждения, ссуд, услуг, оплаты развлечений, отдыха, транспортных расходов и иных вознаграждений), а также порядка действий при получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями	ежегодно, до 25 декабря	отдел организационно-кадровой работы	ранняя профилактика коррупционных правонарушений
10.	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел служащих комитета, в том числе контроля за актуализацией сведений,	ежегодно, до 1 декабря	отдел организационно-кадровой работы	совершенствование механизмов антикоррупционной деятельности

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат реализации
1	2	3	4	5
	содержащихся в анкетах, представляемых при назначении и поступлении на государственную гражданскую службу, об их родственниках и собственных в целях выявления возможного конфликта интересов			
11.	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при осуществлении служащими комитета своих функций и внесение уточнений в перечни должностей государственной гражданской службы комитета, замещение которых связано с коррупционными рисками	ежегодно, до 5 декабря	отдел организационно-кадровой работы	ранняя профилактика коррупционных правонарушений
12.	Проведение со служащими комитета профилактических бесед, в рамках которых устанавливается наличие у данных лиц личных интересов, которые могут воспрепятствовать объективному выполнению ими должностных обязанностей	ежегодно, до 15 ноября	отдел организационно-кадровой работы	ранняя профилактика коррупционных правонарушений
13.	Проведение мероприятий, посвященных международному дню по борьбе с коррупцией	ежегодно, до 9 декабря	отдел организационно-кадровой работы	совершенствование информационного обеспечения антикоррупционной деятельности
14.	Обеспечение предоставления сведений в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 5 марта 2018 года № 228	по мере необходимости	отдел организационно-кадровой работы	совершенствование информационного обеспечения антикоррупционной деятельности

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат реализации
1	2	3	4	5
15.	Обеспечение предоставления лицами, замещающими должности государственной гражданской службы, претендующими на замещение указанных должностей, сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также супруг (супругов) и несовершеннолетних детей	ежегодно, до 30 апреля	отдел организационно-кадровой работы	ранняя профилактика коррупционных правонарушений
16.	Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, подготовка доклада об итогах декларационной кампании	ежегодно, до 1 сентября	отдел организационно-кадровой работы	ранняя профилактика коррупционных правонарушений
17.	Проведение анализа состояния антикоррупционной работы (в соответствии с показателями эффективности деятельности подразделений (специалистов), в функции которых включена профилактика коррупционных правонарушений, в соответствии с методикой, утвержденной постановлением Правительства Оренбургской области от 29.04.2022 № 406-пп.	ежегодно, до 1 марта	отдел организационно-кадровой работы	совершенствование информационного обеспечения антикоррупционной деятельности
18.	Анализ деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	ежегодно, до 25 декабря	отдел организационно-кадровой работы	совершенствование информационного обеспечения антикоррупционной деятельности

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат реализации
1	2	3	4	5
19.	Проведение анализа публикаций антикоррупционной тематики в средствах массовой информации, интернет-ресурсах	ежегодно, до 30 декабря	отдел организационно-кадровой работы	совершенствование информационного обеспечения антикоррупционной деятельности
III. Антикоррупционное просвещение, обучение и воспитание				
20.	Разработка методических рекомендаций и памяток по реализации антикоррупционного законодательства	ежегодно, до 15 декабря	отдел организационно-кадровой работы	совершенствование механизмов антикоррупционной деятельности
21.	Повышение квалификации служащих комитета, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	ежегодно, до 1 декабря	отдел организационно-кадровой работы	повышение профессионализма субъектов антикоррупционной деятельности
22.	Обучение служащих комитета, впервые поступивших на государственную гражданскую службу для замещения должностей, включенных в перечень должностей комитета, по образовательным программам в области противодействия коррупции	не позднее 1 года со дня поступления на государственную гражданскую службу	отдел организационно-кадровой работы	повышение профессионализма субъектов антикоррупционной деятельности
23.	Организация и проведение конференций (семинаров, круглых столов) по антикоррупционной тематике	ежегодно, до 25 декабря	отдел организационно-кадровой работы	формирование антикоррупционного общественного мнения
24.	Проведение занятий (профилактических бесед) с вновь принятыми служащими комитета по вопросам прохождения государственной	не позднее 1 месяца со дня поступления на	отдел организационно-кадровой работы	минимизация коррупционных рисков

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат реализации
1	2	3	4	5
	гражданской службы, этики и служебного поведения, возникновения конфликта интересов	государственную гражданскую службу		
IV. Противодействие коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд				
25.	Представление служащими комитета, участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности.	ежегодно, до 1 ноября	отдел организационно-кадровой работы	совершенствование механизмов антикоррупционной деятельности
26.	Проведение проверок на наличие аффилированности лиц, участвующих в осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, работе аукционных комиссий, в том числе по электронным базам данных единого государственного реестра юридических лиц и единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей	в рамках проведения конкурсных процедур	отдел организационно-кадровой работы	совершенствование механизмов антикоррупционной деятельности
V. Обеспечение прозрачности деятельности комитета				
27.	Обеспечение функционирования «телефона доверия», «горячей линии», интернет-приемной, других информационных каналов, позволяющих гражданам сообщать о ставших им известными фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению	ежегодно, до 30 декабря	отдел организационно-кадровой работы	повышение уровня общественной активности в противодействии коррупции; совершенствование механизмов взаимодействия

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат реализации
1	2	3	4	5
28.	Размещение на официальном сайте комитета в информационно-телекоммуникационной сети Интернет ежегодных отчетов о реализации планов мероприятий по противодействию коррупции в комитете	ежегодно, до 15 января, до 15 июля	отдел организационно-кадровой работы	комитета с гражданами обеспечение гласности антикоррупционной деятельности
VI. Привлечение институтов гражданского общества к работе по противодействию коррупции				
29.	Привлечение членов общественного совета при комитете к осуществлению контроля за выполнением мероприятий по противодействию коррупции, предусмотренных соответствующими планами	ежегодно, до 25 декабря	отдел организационно-кадровой работы	создание условий для участия институтов гражданского общества и граждан в реализации антикоррупционной политики
30.	Привлечение общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества к деятельности по формированию в комитете отрицательного отношения к коррупции	ежегодно, до 15 декабря	отдел организационно-кадровой работы	создание условий для участия институтов гражданского общества и граждан в реализации антикоррупционной политики
31.	Осуществление информационной поддержки программ, проектов, акций и других инициатив в сфере противодействия коррупции, проводимых институтами гражданского общества	ежегодно, до 15 декабря	отдел организационно-кадровой работы	создание условий для участия институтов гражданского общества и граждан в реализации антикоррупционной политики